

Misi 3: Meningkatkan akses dan pemerataan pelayanan Pendidikan berkualitas					
Tujuan: Terwujudnya Akses dan Kualitas Pendidikan dan Sosial Menuju Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berakhlakul Karimah dan Berdaya Saing					
Sasaran: Meningkatnya Ketersediaan Lapangan Kerja bagi Masyarakat					
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi					
NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis Esselon II			
1	Meningkatnya Tenaga Kerja yang Berkualitas	Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Suatu nilai yang menggambarkan kondisi keberhasilan pembangunan ketenagakerjaan secara komposit yang mencakup 9 (sembilan) indikator utama pembangunan ketenagakerjaan yang sangat mendasar, yaitu perencanaan tenaga kerja, penduduk dan tenaga kerja, kesempatan kerja, pelatihan kerja dan kompetensi kerja, produktivitas tenaga kerja, hubungan industrial, kondisi lingkungan kerja, pengupahan dan kesejahteraan pekerja dan jaminan sosial tenaga kerja	$IPK = I.PTK + I.PdTK + I.KK + I.PKK + I.II$ IPK : Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Provinsi I.PTK : Indeks indikator utama Perencanaan Tenaga Kerja I.PdTK : Indeks indikator utama Penduduk dan Tenaga Kerja I.KK : Indeks indikator utama kesempatan kerja I.PKK : Indeks indikator utama Pelatihan dan Kompetensi Kerja I.Prod : Indeks indikator utama produktivitas Tenaga Kerja I.HI : Indeks indikator utama Hubungan Industrial I.KLK : Indeks indikator utama kondisi lingkungan kerja I.UPAH : Indeks indikator utama pengupahan dan kesejahteraan pekerja I.JSTK : Indeks indikator utama Jaminan Sosial Tenaga Kerja Sumber : Permenaker RI No. 206 Tahun 2017 Tentang Pedoman Pengukuran Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Kepala Dinas
		Indikator Kinerja Program (esselon III)			

Misi 3: Meningkatkan akses dan pemerataan pelayanan Pendidikan berkualitas					
Tujuan: Terwujudnya Akses dan Kualitas Pendidikan dan Sosial Menuju Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berakhlakul Karimah dan Berdaya Saing					
Sasaran: Meningkatnya Ketersediaan Lapangan Kerja bagi Masyarakat					
Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi					
NO	Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Pelatihan dan Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Capaian Produktivitas Tenaga Kerja	Indikator utama ini merupakan gambaran kemampuan tenaga kerja nasional/daerah dalam menghasilkan barang dan jasa, untuk mendorong pertumbuhan ekonomi ke level yang tinggi.	$I. Prod = \frac{PDRB}{\sum PYB} \times 100$ I.Prod : Indeks indikator utama produktivitas Tenaga Kerja PDRB : Nilai produk domestik regional bruto $\sum PYB$: Total penduduk yang bekerja	Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja
2.		Capaian Pelatihan dan kompetensi kerja Berbasis Masyarakat	Indikator utama ini merupakan gambaran kemampuan daerah melaksanakan pelatihan berbasis masyarakat untuk mendorong perluasan kesempatan kerja	$I. PKBM = \frac{LP}{PT} \times 100$ I.PKB : Indeks indikator utama pelatihan berbasis masyarakat LP : Jumlah lulusan pelatihan PT : Jumlah Pengangguran	
3.	Meningkatnya Pelatihan Tenaga Kerja Industri	Capaian Pelatihan dan kompetensi kerja	Indikator utama ini merupakan gambaran kemampuan dalam melaksanakan peningkatan pelatihan dan kompetensi kerja yang meliputi tingkat kapasitas pelatihan, tingkat lulusan pelatihan kerja dan tingkat lembaga pelatihan kerja yang terakreditasi	$I. PKK = TKP + TLP + TBLK \text{ Akreditasi}$ I.PKK : Indeks indikator utama Pelatihan dan Kompetensi Kerja TKP : Tingkat kapasitas pelatihan TLP : Tingkat lulusan pelatihan TBLK : Tingkat lembaga pelatihan terakreditasi Akreditasi : terakreditasi	Ka. UPTD Latihan Kerja

